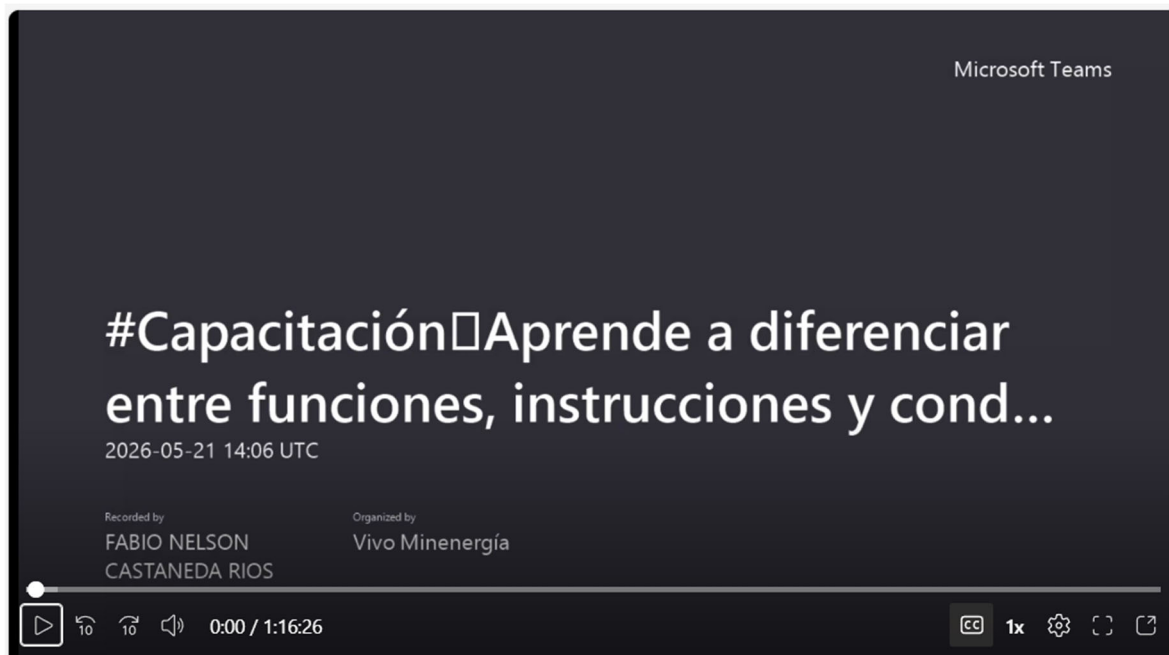


Fecha: Jueves 21 de mayo de 2026

Nombre de la capacitación: Aprende a diferenciar entre funciones, instrucciones y conductas inapropiadas en el trabajo



Objetivo

Desarrollar un espacio de formación y diálogo académico desde la función preventiva de la Oficina de Control Disciplinario Interno del Ministerio de Minas y Energía, orientado a abordar temas con relevancia directa para el quehacer de los servidores públicos y fortalecer la comprensión de las obligaciones y responsabilidades en el ejercicio de sus funciones.

Desarrollo

La jornada fue instalada por el Dr. Ricardo Castellanos Eslava, profesional de la Oficina de Control Disciplinario Interno del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, quien agradeció la participación de los asistentes y destacó la importancia de estos espacios como parte de la estrategia preventiva que adelanta dicha dependencia.

Durante la apertura, se explicó que la función de la Oficina de Control Disciplinario Interno no se limita al ejercicio de las actuaciones disciplinarias derivadas de posibles incumplimientos funcionales, sino que contempla un importante componente

preventivo orientado a fortalecer el conocimiento de los servidores públicos sobre sus deberes, responsabilidades y actuaciones dentro del ejercicio de la función pública.

El expositor señaló que, tradicionalmente, las actividades de capacitación suelen desarrollarse mediante exposiciones magistrales en las que una sola persona transmite información durante un periodo prolongado. Sin embargo, indicó que el propósito de este espacio era promover una dinámica más participativa, favoreciendo el intercambio de experiencias, el análisis de situaciones comunes en el ejercicio laboral y la resolución de inquietudes de los participantes.

En este contexto, se resaltó la importancia de generar escenarios de diálogo que permitan comprender el alcance de las normas que regulan la conducta de los servidores públicos, así como identificar de manera oportuna situaciones que puedan representar riesgos disciplinarios para la entidad y para sus colaboradores.

A lo largo de la jornada se promovió la participación activa de los asistentes mediante la formulación de preguntas y la exposición de inquietudes relacionadas con la aplicación de las disposiciones disciplinarias en el desarrollo de las actividades institucionales. La metodología empleada buscó propiciar un ambiente de confianza que facilitara la discusión académica y el intercambio de perspectivas sobre situaciones que pueden presentarse en el ejercicio cotidiano de las funciones públicas.

De igual manera, se enfatizó que el espacio tenía un carácter eminentemente pedagógico y preventivo, razón por la cual las orientaciones impartidas se enfocaron en el análisis general de principios, deberes y criterios aplicables al ejercicio de la función pública, evitando pronunciamientos sobre casos concretos o situaciones particulares que eventualmente pudieran encontrarse sometidas a evaluación o análisis por parte de las instancias competentes.

El Dr. Castellanos destacó que este tipo de encuentros contribuyen al fortalecimiento de una cultura institucional basada en la transparencia, la legalidad, la integridad y la responsabilidad en el ejercicio de las funciones públicas, elementos que constituyen pilares fundamentales para la adecuada prestación del servicio y el cumplimiento de los fines del Estado.

Finalmente, se reiteró la disposición de la Oficina de Control Disciplinario Interno para continuar desarrollando actividades de acompañamiento preventivo y capacitación dirigidas a los servidores y colaboradores de la entidad, reconociendo que la prevención constituye una herramienta fundamental para reducir riesgos disciplinarios y fortalecer las capacidades institucionales.

